



SUCCESS INSIGHTS®

Management - Mitarbeiter Version

Bernd Muster

20.5.2010



Die Verhaltensforschung ist der Ansicht, dass die effektivsten Menschen jene sind, die sich selbst kennen, sowohl ihre Stärken als auch ihre Schwächen, so dass sie Strategien entwickeln können, um den Anforderungen ihres Umfeldes gerecht zu werden.

Dieser Report analysiert Ihren Verhaltensstil, d.h. Ihre bevorzugte Art und Weise, "WIE" Sie bestimmte Dinge erledigen. Wir erfassen nur das Verhalten. Wir treffen Aussagen und benennen Verhaltensbereiche, in denen Sie bestimmte Tendenzen zeigen.

Besprechen Sie die Aussagen und Ergebnisse Ihres Reports auch mit Ihrem INSIGHTS-Berater, um mögliche "blinde Flecken" in Ihrem Verhalten zu identifizieren.



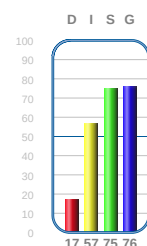
Basierend auf Bernd Muster's Antworten enthält dieser erste Teil des Reports einen Überblick über seinen grundsätzlichen Verhaltensstil. Diese Beschreibung identifiziert sein "Basisverhalten", das er in die berufliche Tätigkeit einbringt. Sie erfahren die Art und Weise, wie er ohne äußere Einflussnahme an seine Arbeit herangehen würde. Dieser Überblick ermöglicht ein besseres Verständnis für Bernd Muster's Verhalten.

Bernd Muster hat großes Selbstbewusstsein und wird möglicherweise von einigen als egoistisch angesehen. Seine Tendenz, Fehler und Irrtümer möglichst zu vermeiden, kann ihn dazu verführen, sehr viel zu arbeiten (Workaholic). Er stellt hohe Ansprüche an sich selbst und andere. Sein ausgeprägtes inneres Bewertungssystem verlangt, dass seine Maßstäbe erfüllt werden. Er ist sehr terminbewusst, und es irritiert ihn, wenn Termine verschoben oder nicht eingehalten werden. Bernd Muster ist in Verhandlungen gerne forsch und direkt. Er macht den Leuten, mit denen er arbeitet, schnell klar, dass es ihm um konkrete Ergebnisse geht. Viele Menschen betrachten ihn als einen Selbststarter, der dazu entschlossen ist, bestimmte Ergebnisse zu erreichen. Er nimmt sich wenig Zeit für die Arbeit an Details, es sei denn, er hält diese Details zum Erreichen seiner Ziele für wichtig. Er ist ein sehr innovativer Mensch und nutzt diese Fähigkeit, um Probleme zu lösen. Bernd Muster ist zielorientiert und von Ergebnissen angetrieben. Er ist das Teammitglied, das versuchen wird, die anderen bei der Stange zu halten. Er hat die Fähigkeit, neue Ideen zu entwickeln und sie auch zu realisieren.

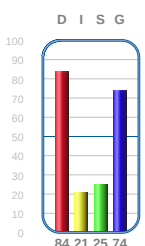
Bernd Muster engagiert sich manchmal so sehr für ein Projekt, dass er die Sache selbst in die Hand nimmt. Er geht logisch, kritisch und mit Durchsetzungskraft an die Lösung von Problemen heran. Manchmal kann er derart dogmatisch an ein Problem herangehen, dass er Schwierigkeiten hat, andere an dem Vorgang teilhaben zu lassen. Er liebt das Neue und Ungewöhnliche. Er zieht es vor, seine eigenen Lösungen für Probleme zu finden. Bernd Muster behält beim Sammeln von Fakten und Daten stets

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



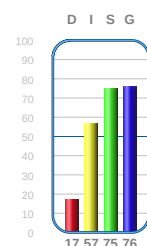


das Ziel im Auge. Er kann seine Ideen zur Lösung arbeitsbezogener Probleme gut kommunizieren. Da Bernd Muster den Mut besitzt, hochriskante Entscheidungen zu treffen, sollte er manchmal andere um Rat fragen, bevor er handelt. Er nimmt sich gewöhnlich Zeit, wenn er mit einer wichtigen Entscheidung konfrontiert wird. Er analysiert Daten und Fakten ohne emotionale Beteiligung. Dies wirkt oft wie Unschlüssigkeit, bedeutet jedoch nur, dass alle Alternativen einer Entscheidung durchdacht werden.

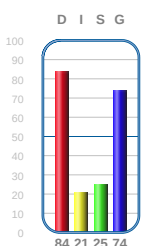
Bernd Muster neigt zu Intoleranz Menschen gegenüber, die indifferent zu sein scheinen oder zu langsam denken. Er sucht keinen Streit, doch stellt er sich denen entgegen, die zwischen ihm und dem Erfolg stehen. Er könnte durch größere Flexibilität seine Kommunikation mit anderen verbessern. Er müsste dazu bereit sein, anderen mit aufrichtigem Interesse zu begegnen. Er sollte mehr Geduld zeigen und Fragen stellen, um sich zu vergewissern, dass andere verstanden haben, was er gesagt hat. Bernd Muster hat die Fähigkeit, gezielte Fragen zu stellen und Informationen zu extrahieren, aber für manche Leute sollte er vielleicht seine Fragen etwas taktvoller formulieren. Manchmal vertieft er sich so in seine Arbeit, dass er auf andere kühl und distanziert wirkt. Er verliert möglicherweise das Interesse an dem, was andere sagen, wenn sie abschweifen oder nicht zur Sache kommen. Sein wacher Verstand ist bereits weitergegangen. Er kommuniziert normalerweise auf kühle, direkte Art. Manche halten ihn deshalb für distanziert und arrogant.

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



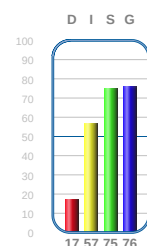


Dieser Teil des Reports beschreibt spezielle Präferenzen und Verhaltensweisen, die Bernd Muster in den Beruf einbringt. Diese Angaben können dazu benutzt werden, seine besondere Rolle in der Unternehmensstruktur zu erkennen. Das Unternehmen kann somit einen Plan entwickeln, um seine besonderen Qualitäten entsprechend zu nutzen und ihm den Platz im Team einzuräumen, der ihm am besten entspricht.

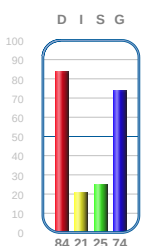
- liebt berufliche Herausforderungen
- ist ein Selbst-Starter
- zeigt Kreativität beim Lösen von Problemen
- tritt Organisationen bei, um das Unternehmen zu repräsentieren
- bemüht sich stets um Qualitätsarbeit
- bringt Aktivitäten in Gang
- trifft Entscheidungen gewöhnlich erst nach gründlicher Überlegung
- besitzt Erfahrung und Begabung in seinem Fachbereich
- ist hartnäckig

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





CHECKLISTE FÜR DIE KOMMUNIKATION

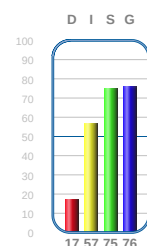
Viele Menschen reagieren sehr sensibel auf die Art und Weise, in der sie behandelt werden. Deshalb ist dieser Abschnitt außerordentlich wichtig für eine Verbesserung der Kommunikation und Interaktion mit Bernd Muster. Er selbst ist aufgefordert, jede Aussage genau durchzulesen und drei oder vier Punkte zu identifizieren, die ihm besonders wichtig sind. Der Austausch dieser Informationen mit seinen häufigsten Gesprächspartnern wird zu einer wesentlich effizienteren Kommunikation führen.

Hinweise an die Kommunikationspartner für den Umgang mit Bernd Muster :

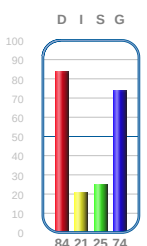
- Geben Sie ihm Zeit, sich von der Zuverlässigkeit Ihrer Aussagen und Handlungen zu überzeugen. Seien Sie genau und realistisch.
- Bleiben Sie beim Geschäftlichen, lassen Sie ihn entscheiden, ob er über Privates sprechen möchte.
- Schaffen Sie ein Umfeld, in dem er effektiv arbeiten kann.
- Geben Sie ihm Zeit, mit der ihm eigenen Sorgfalt arbeiten zu können.
- Liefern Sie ihm solide, greifbare, praktische Beweise.
- Halten Sie sein Risiko so gering wie möglich, indem Sie ihm über einen gewissen Zeitraum Garantien geben.
- Ziehen Sie eine Sache durch, wenn beide einverstanden sind.
- Ergänzen Sie seine Bemühungen durch einen wohldurchdachten Beitrag, der Wesentliches enthält, und halten Sie, was Sie versprechen.
- Beziehen Sie sich zum Motivieren auf Ziele und Ergebnisse.
- Stellen Sie Ihren Standpunkt auf wohldurchdachte Weise klar, wenn Sie nicht einverstanden sind.
- Gehen Sie offen und direkt auf ihn ein, bleiben Sie beim Geschäftlichen.

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





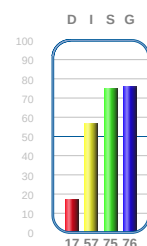
Dieser Abschnitt benennt die Verhaltensweisen, die man in der Kommunikation mit Bernd Muster vermeiden sollte. Auch diese Seite richtet sich an den jeweiligen Kommunikationspartner. Bernd Muster sollte ihm mitteilen, durch welche der genannten Verhaltensweisen er sich am meisten frustriert und demotiviert fühlt. Beide Partner haben dadurch die Möglichkeit, wechselseitig eine wesentlich angenehmere Kommunikation zu führen.

Diese Verhaltensweisen erschweren die Kommunikation mit Bernd Muster und sollten deshalb von anderen vermieden werden :

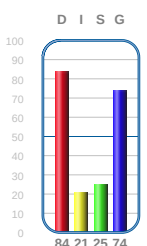
- Entscheidungen ohne sein Wissen und für ihn treffen
- Dinge dem Zufall oder Glück überlassen
- bei Ablehnung einer Sache persönlich werden
- unordentlich und nachlässig sein
- anfechtbare Aussagen machen
- persönliche Druckmittel anwenden
- Hintertüren offen halten oder verschwommene Angaben machen, um nicht festgenagelt zu werden
- leichtsinnig, gleichgültig, nachlässig oder zu laut sein
- herumtrödeln oder Zeit verschwenden
- im Unklaren lassen, was von jedem erwartet wird; einer Sache nicht nachgehen
- sich als Beweis auf die Meinung anderer berufen

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



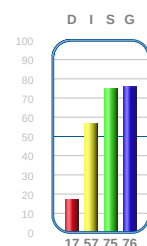
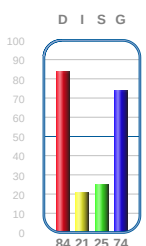


Dieser Abschnitt enthält Vorschläge, durch die Bernd Muster seine Kommunikation mit anderen verbessern kann. Die Hinweise beinhalten auch eine kurze Beschreibung des Persönlichkeitstyps der anderen Person, mit der die Interaktion stattfindet. Durch Adaption an den Kommunikationsstil des jeweiligen Gesprächspartners kann Bernd Muster wesentlich effektiver mit diesem Menschen umgehen. Er sollte die eigene Flexibilität nutzen, um vor allem die Kommunikationsstile zu erlernen, die von seinem persönlichen Stil abweichen. Diese Flexibilität und die Fähigkeit, die Bedürfnisse anderer zu erkennen, sind Merkmale ausgezeichneter Kommunikation.

Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der zuverlässig, ordentlich, konservativ, perfektionistisch, sorgfältig und präzise ist: (BLAU) • Bereiten Sie sich auf Ihre Präsentation sehr gut vor! • Bleiben Sie stets bei der Sache! • Seien Sie genau und realistisch! Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit: • leichtsinnig, lässig, laut sein und ohne Planung handeln • zuviel Druck ausüben oder unrealistische Zeitrahmen setzen • schlampig und unorganisiert sein	Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der ehrgeizig, kraftvoll, entschlossen, willensstark, unabhängig und zielorientiert ist: (ROT) • Seien Sie klar, spezifisch, fassen Sie sich kurz, und kommen Sie sofort zur Sache! • Halten Sie sich an das Geschäftliche! • Bereiten Sie sich mit gut organisierten Präsentationsunterlagen vor! Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit: • über Dinge reden, die mit der Sache nichts zu tun haben • weitschweifig sein oder vage Andeutungen machen • unorganisiert sein
Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der geduldig, zurückhaltend, zuverlässig, beständig, entspannt und bescheiden ist: (GRÜN) • Beginnen Sie ein Gespräch mit persönlichen Bemerkungen, brechen Sie das Eis! • Präsentieren Sie Ihre Sache auf eine freundliche, nicht bedrohlich wirkende Art! • Stellen Sie "Wie-Fragen", um die Meinung des anderen zu hören! Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit: • sofort mit dem Geschäftlichen beginnen • beherrschend oder fordernd auftreten • vom anderen eine schnelle Entscheidung oder Antwort erwarten	Wenn Sie mit einem Menschen zu tun haben, der enthusiastisch, begeisternd, freundlich, offen und kommunikativ ist: (GELB) • Erzeugen Sie ein warmes und freundliches Umfeld! • Verwenden Sie nicht zu viele Details! Geben Sie ihm schriftliche Unterlagen extra! • Stellen Sie gefühlsbezogene Fragen, um die Einstellungen des anderen zu erfahren! Folgende Faktoren erzeugen hingegen Spannung und Unzufriedenheit: • barsch und kurz angebunden sein • das Gespräch übermäßig kontrollieren • zu viele Daten, Fakten, Alternativen und Abstraktionen ins Spiel bringen

Dieser Abschnitt drückt aus, wie sich Bernd Muster anhand seines "Basis Stils" ein ideales Arbeitsumfeld vorstellt. Besonders Menschen mit geringer Flexibilität fühlen sich unwohl, wenn ihr Arbeitsumfeld die Parameter nicht enthält, die auf dieser Seite genannt werden. Flexible Menschen können sich leichter auf bestimmte Gegebenheiten einstellen und sich in fast jedem Arbeitsumfeld wohlfühlen. Anhand dieses Abschnittes können spezielle Aufgaben und Verantwortungsbereiche herausgefunden werden, die Bernd Muster gerne übernimmt und damit auch jene, die Frustration erzeugen.

- ein Umfeld, das eher von Logik als von Emotionen beherrscht wird
- Bewertung der Ergebnisse, nicht des Verfahrens
- ein Umfeld, in dem er seine Fähigkeit, intuitiv zu denken, nutzen kann
- die Möglichkeit zur Präsentation seiner Ideen und neuer Aspekte
- enge Beziehungen zu einer kleinen Gruppe von Kollegen
- keine Routinearbeit, sondern herausfordernde Projekte für kreative Vielfalt
- ein innovatives und zukunftsorientiertes Umfeld

Notizen
Adaptierter - Stil

Basis - Stil


Dieser Abschnitt des Reports bietet ergänzende Informationen zu Bernd Muster's Selbsteinschätzung und macht auch Angaben darüber, wie andere unter bestimmten Umständen oder Situationen sein Verhalten wahrnehmen könnten. Mit Hilfe dieser Erkenntnisse kann Bernd Muster die Wirkung seines Verhaltens differenzierter einschätzen und bekommt damit die Möglichkeit, sich in bestimmten Situationen besser unter Kontrolle zu haben und dadurch seine Effektivität zu erhöhen.

" Sehen Sie sich so, wie andere Sie möglicherweise wahrnehmen "

Notizen

SELBSTWAHRNEHMUNG

Bernd Muster hält sich selbst für:

innovativ
wettbewerbsorientiert
positiv denkend

entschlossen
selbstsicher
erfolgreich

WAHRNEHMUNG DURCH ANDERE

Unter leichtem Druck, Anspannung, Stress oder Müdigkeit erleben andere ihn möglicherweise als:

fordernd
egoistisch

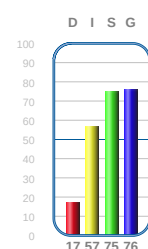
nervös
aggressiv

Unter extrem hohem Druck und Stress wirkt er auf andere möglicherweise:

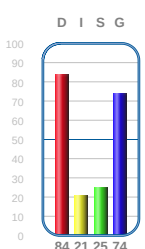
grob
launenhaft

kontrollierend
voreingenommen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



Auf Grundlage von Bernd Muster's Antworten, hat der Report diejenigen Worte markiert, die sein persönliches Verhalten beschreiben. Sie beschreiben, wie er Probleme löst und Herausforderungen begegnet, Menschen beeinflusst, auf die Geschwindigkeit der Umgebung reagiert und wie er auf Regeln und Prozeduren, die von anderen vorgegeben werden, reagiert.

Dominant	Initiativ	Stetig	Gewissenhaft
fordernd egozentrisch antreibend ehrgeizig pionierhaft willensstark energisch wetteifernd zielorientiert entscheidungsfreudig entschlossen risikofreudig neugierig verantwortungsbewusst	überschwänglich inspirierend enthusiastisch eindringlich beeinflussend überzeugend überredend herzlich kontaktfreudig schlagfertig ungezwungen gesellig vertrauensvoll umgänglich	phlegmatisch entspannt veränderungsresistent unaufdringlich gewohnheitsorientiert beharrlich besitzergreifend berechenbar geduldig bedacht zuverlässig beständig	perfektionistisch sorgfältig detailliert präzise qualitätsbewusst systematisch anspruchsvoll akkurat umsichtig diplomatisch ordentlich taktvoll gewissenhaft urteilsfähig
massvoll zurückhaltend kooperativ zögerlich zuvorkommend unbestimmt bescheiden vorsichtig sanftmütig zustimmend genügsam zurückhaltend unaufdringlich	objektiv logisch umsichtig skeptisch nachdenklich unaufdringlich misstrauisch faktenorientiert penibel pessimistisch launisch kritisch	mobil aktiv unruhig lebhaft flexibel energisch ungeduldig rastlos dynamisch hektisch unbesonnen eindringlich ungestüm	standhaft entschlossen eigenwillig unnachgiebig hartnäckig unkonventionell findig autonom furchtlos launisch stur revolutionär



NATÜRLICHER UND ADAPTIERTER STIL

Bernd Muster's "Basis-Stil" im Umgang mit Problemen oder Menschen, sein Tempo bei bestimmten Ereignissen oder Verfahren passt möglicherweise nicht immer zu dem, was im Arbeitsumfeld erwartet wird. Dieser Abschnitt liefert hilfreiche Informationen in Bezug auf Stressbelastung und Anpassungsdruck, wenn es darum geht, den Anforderungen des gegebenen Umfeldes zu entsprechen.

UMGANG MIT PROBLEMEN UND HERAUSFORDERUNGEN

Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, auf Probleme und Herausforderungen zu reagieren : (Basis-Stil)

Bernd Muster zeigt Ehrgeiz beim Lösen von Problemen, einen starken Willen gegenüber allen Hindernissen, möchte Sieger sein. Er trifft schnell Entscheidungen und zögert sie nicht lange hinaus.

In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster geht sehr bedächtig an eine Problemlösung heran. Am liebsten sucht er die Lösung im Rahmen eines Teams, wobei er anderen seine Meinung niemals aufzwingen möchte, im Unterschied zur "Gewinner - Verlierer" Haltung.

Notizen

KONTAKTE ZU ANDEREN MENSCHEN UND EINFLUSSNAHME

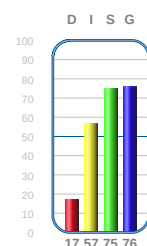
Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, mit anderen Menschen in Kontakt zu treten und auf sie einzuwirken : (Basis-Stil)

Bernd Muster ist zurückhaltend in seiner Art, auf andere Einfluss zu nehmen und lässt lieber Fakten und Zahlen für sich sprechen. Er glaubt, dass man andere auf sachliche und direkte Art überzeugen sollte. Sein Vertrauen in eine Situation hängt von dem ab, was gerade geschieht. Die Vergangenheit spielt dabei keine Rolle. Er präsentiert Fakten ohne irgendwelche Verschönerungen.

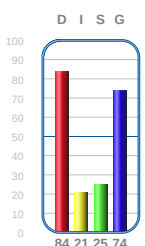
In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen im zwischenmenschlichen Kontakt : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster ist der Meinung, dass seine Umgebung von ihm eine optimistische und offene Lebenseinstellung erwartet. Er tendiert dazu, anderen vertrauensvoll zu begegnen und wünscht sich ein positives Umfeld für die Interaktion.

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





ARBEITSWEISE UND BESTÄNDIGKEIT

Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, an Arbeitsaufgaben heranzugehen und sie zu bewältigen : (Basis-Stil)

Bernd Muster liebt und braucht die Vielfalt und gibt auch seinem Verlangen Ausdruck, möglichst schnell von einer Aktivität zur nächsten überzuwechseln. Er demonstriert normalerweise einen sehr hohen Sinn für Dringlichkeit. Er könnte darauf brennen, Veränderung nur um der Veränderung willen zu initiieren.

In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen : (Adaptierter Stil)

Bernd Muster geht davon aus, dass in seinem Umfeld eine entspannte Haltung angebracht ist und man Geduld für eine Tugend hält. Er ist gut einschätzbar, zuverlässig und legt besonderen Wert auf das Follow Up oder Follow Through.

Notizen

UMGANG MIT VORGEgebenEN STRUKTUREN UND REGELN

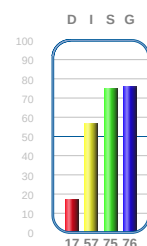
Dies ist Bernd Muster's natürliche Tendenz, mit vorgegebenen Strukturen und vorhandenen Regeln umzugehen : (Basis-Stil)

Bernd Muster ist normalerweise vorsichtig und an Qualität interessiert. Er arbeitet gerne in einem Team, das insgesamt die Verantwortung für das Endprodukt übernimmt. Für ihn ist es notwendig, die Regeln oder Vorgaben zu kennen, und es irritiert ihn zu erleben, dass andere sich nicht daran halten.

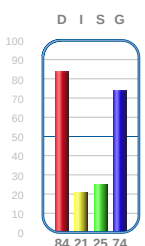
In Anpassung an das gegebene Umfeld zeigt Bernd Muster die folgenden Verhaltensweisen im Umgang mit vorgegebenen Strukturen und vorhandenen Regeln : (Adaptierter Stil)

Bei Bernd Muster besteht kein großer Unterschied zwischen seinem natürlichen Verhaltensstil und seinem angepassten Verhalten. Deshalb hält er es auch nicht für notwendig, sich in seinem Umfeld anders zu geben, als er tatsächlich ist.

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



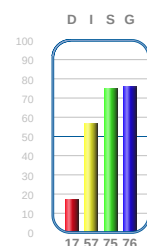


Bernd Muster geht davon aus, dass er in seinem derzeitigen Arbeitsumfeld die aufgelisteten Verhaltensweisen zeigen muss. Wenn die angeführten Aussagen hingegen für die derzeitige Tätigkeit gar nicht relevant sind, sollte man herausfinden, warum er diese Verhaltensmuster zeigt.

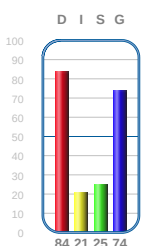
- Qualität vor Quantität
- Erfüllung hoher Maßstäbe
- keine übermäßige Beanspruchung der Zeit und Aufmerksamkeit anderer
- Zurückhaltung bei Konfrontationen
- bewährtes, praktisches Vorgehen bei Entscheidungen
- kritische Beurteilung von Daten
- Kooperation und Hilfsbereitschaft
- Achtsamkeit gegenüber bestehenden Regeln und Vorschriften
- ein gutes Teammitglied sein
- konservatives, nicht konkurrierendes Verhalten
- Einkalkulieren aller Risiken vor dem Handeln
- präzises, analytisches Vorgehen
- Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft im Umgang mit neuen Klienten oder Kunden

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





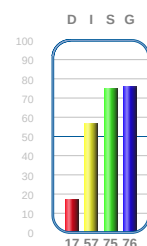
Dieser Abschnitt des Reports berücksichtigt die Analyse von Bernd Muster's Vorlieben. Mitarbeiter werden durch Dinge motiviert, die für sie wichtig sind. Bedürfnisse, die bereits erfüllt wurden, motivieren demnach nicht mehr. Bernd Muster sollte in diesem Abschnitt die Aussagen besonders hervorheben, die seinen aktuellen Bedürfnissen am meisten entsprechen.

Bernd Muster möchte :

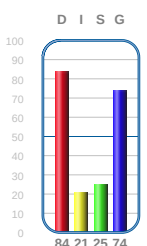
- keine Konflikte oder Konfrontationen
- einen Vorgesetzten, der ein gutes Beispiel gibt und dem er folgen kann
- Sicherheitsverfahren
- die Rückversicherung, dass er seine Arbeit richtig macht
- Zeit, seine eigenen Leistungsmaßstäbe zu erreichen
- vollständige Anweisungen zur Ausführung seiner Arbeit
- einen Plan, den er versteht
- genaue Instruktionen, so dass er seine Arbeit gleich beim ersten Mal richtig machen kann
- Anerkennung für seine Beständigkeit bei Qualitätsarbeit
- Teil einer qualitätsorientierten Arbeitsgruppe sein
- Frieden und Harmonie
- Menschen, die verstehen, warum er nicht streiten möchte
- Beförderung, wenn er dazu bereit ist

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





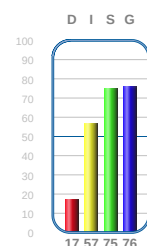
In diesem Abschnitt werden einige Voraussetzungen genannt, die gegeben sein müssen, damit Bernd Muster eine optimale Leistung erbringen kann. Einige davon können durch ihn selbst erfüllt werden, während andere Sache des Managements sind. Es ist sehr schwierig für eine Person, sich in ein Motivationsumfeld einzufügen, wenn gewisse grundsätzliche Bedingungen seitens des Managements nicht erfüllt wurden. Bernd Muster sollte die Liste genau durchgehen und drei oder vier Aussagen herausfinden, die für ihn am wichtigsten sind, und diese seinem Vorgesetzten mitteilen. Dadurch kann Bernd Muster mitbestimmen, wie die berufliche Interaktion gestaltet werden soll.

Bernd Muster braucht :

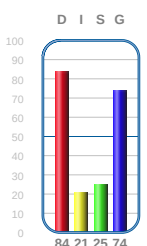
- die Einsicht, dass seine Tendenz, die Dinge beim Namen zu nennen, bei manchen Menschen eher zu einer Leistungsminderung als zu einer Steigerung der Leistung führt
- Kenntnis der Ergebnisse, die erwartet werden, und an diesen auch tatsächlich gemessen werden
- Kenntnis seiner Wirkung auf andere
- situationsangemessene Arbeitsintensität
- die Fähigkeit zu entspannen, zu lächeln und anderen gegenüber mehr Wärme zu zeigen
- Bereitschaft, sachlich zu bleiben und zuzuhören, wenn andere ungefragt konstruktive Kritik anbringen
- Belohnung in Form konkreter, schöner Dinge, nicht nur verbale Anerkennung
- Unterstützung bei risikoreichen Entscheidungen
- Verständnis für Menschen, die eine andere Lebensauffassung haben als er
- regelmäßiges Lob für seine Leistungen
- größere Kooperationsbereitschaft anderen Teammitgliedern gegenüber
- ein Arbeitsumfeld mit vielen Aktivitäten

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil





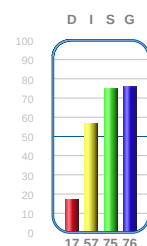
In diesem Abschnitt werden Verhaltenstendenzen von Bernd Muster genannt, die möglicherweise seinen Erfolg begrenzen. Sie beziehen sich nicht auf einen speziellen Tätigkeitsbereich. Er sollte alle Punkte durchstreichen, die derzeit nicht zutreffen (nach Absprache mit Ihrem INSIGHTS-Berater). Für die drei zutreffendsten Tendenzen entwickeln Sie einen Aktionsplan (siehe nächste Seite).

Bernd Muster zeigt möglicherweise folgende Tendenzen :

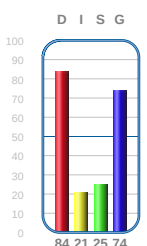
- hat Schwierigkeiten, Beruf und Familie unter einen Hut zu bringen
- sucht einen Sündenbock, streitet Dinge ab und verteidigt seine Position, selbst wenn dies nicht nötig wäre
- fühlt sich aufgrund seiner angeborenen Ruhelosigkeit und seiner Verachtung für Eintönigkeit innerlich hin und her gerissen
- schätzt seine Ressourcen falsch ein, übernimmt zu viele Aufgaben
- hat keine Vorstellung davon, dass langsamere Menschen mit seinem Verhalten möglicherweise große Probleme haben könnten
- hat Probleme mit dem Delegieren von Aufgaben. Da er nur schlecht warten kann, macht er es lieber selbst
- ist unbeständig aufgrund vieler Stops, Starts und ständig wechselnder Richtungen
- beendet oft nicht, was er beginnt, weil ständig neue Projekte hinzukommen
- setzt für sich selbst und andere so hohe Maßstäbe an, dass deren Erfüllung unmöglich ist und es zu Überforderung kommen kann

Notizen

Adaptierter - Stil



Basis - Stil



Die folgenden Angaben beziehen sich auf drei verbesserungsfähige Bereiche, in denen Bernd Muster seine Effizienz möglicherweise erhöhen möchte.

Bereich: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Bereich: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Bereich: _____

- 1.
- 2.
- 3.

Anfangsdatum: _____ Kontrolldatum: _____



Es ist kein leichtes Unterfangen, Verhaltensklassifizierungen im Managementbereich vorzunehmen, vor allem deshalb, weil es so viele Variablen gibt, die man einer Zuordnung zugrunde legen könnte. Die Klassifizierungen in Ihrem Report beziehen sich ausschließlich auf Verhaltensweisen. Nicht direkt darstellbar sind hingegen Faktoren wie Alter, Erfahrung, Trainings und Wertvorstellungen.

Anhand von grafischen Darstellungen zeigt der Report - abgeleitet vom Verhalten - besondere Fertigkeiten auf, die auf zwölf spezifische Bereiche bezogen sind. Jeder Bereich wurde sorgfältig ausgewählt und soll jedem Mitarbeiter die Möglichkeit eröffnen, durch Adaption an die für den Beruf relevanten Verhaltensweisen noch erfolgreicher zu werden.

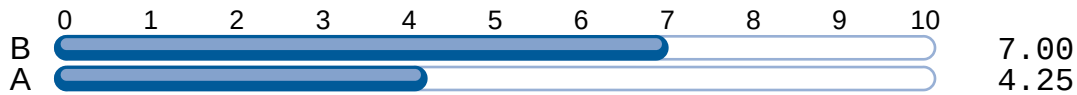
Die Basis-Stil-Grafik (B) gibt Ihren "Basis - Stil" wieder, als das Verhalten, das Sie von Ihrer Präferenz her in Ihren Beruf einbringen werden. Die Grafik für den "Adaptierten Stil" (A) beschreibt hingegen Ihre Reaktion auf das gegebene Umfeld und benennt die Verhaltensweisen, die Sie selbst momentan für angebracht halten und praktizieren.

Betrachten Sie beide grafischen Darstellungen genau, und vergleichen Sie sie miteinander! Schenken Sie vor allem den Bereichen besondere Aufmerksamkeit, die für eine erfolgreiche Tätigkeit in Ihrem Beruf besonders relevant sind! An der Grafik für das adaptierte Verhalten können Sie sofort ablesen, worauf Sie Ihre Energie momentan ausrichten.

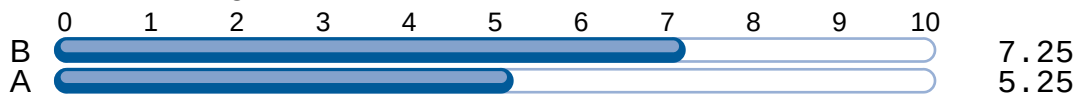
Die Kenntnis Ihrer Verhaltensmuster ermöglicht es Ihnen, Strategien zu entwickeln, um in jedem Umfeld erfolgreich zu sein.



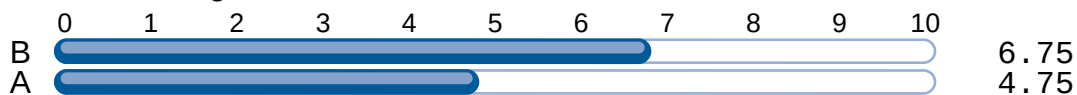
Entschlossenheit / Ergebnisorientierung



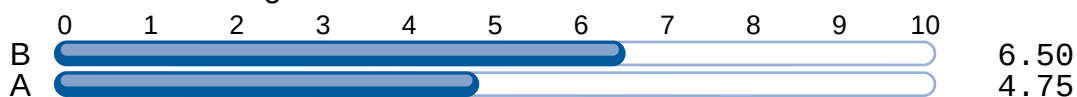
Sinn für Dringlichkeit



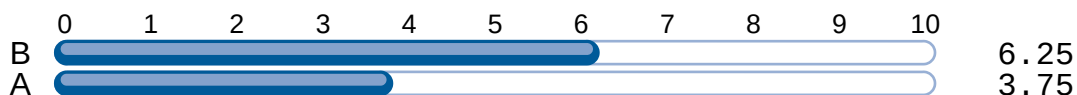
Orientierung an Zukunftsvisionen



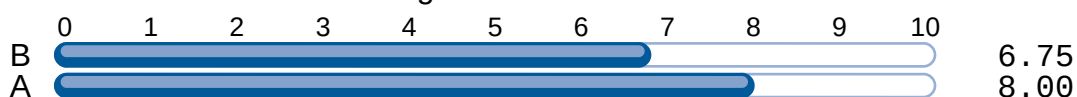
Motivationsfähigkeit



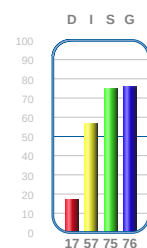
Selbstsicherheit



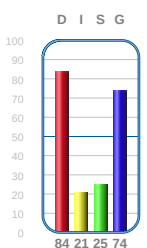
Kommunikationsbeziehung: Kunde / Mitarbeiter



Adaptierter - Stil

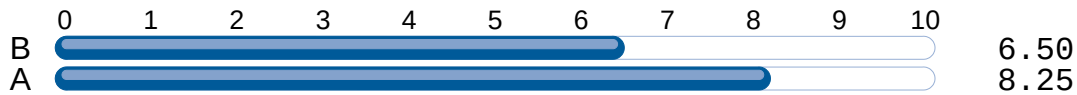


Basis - Stil

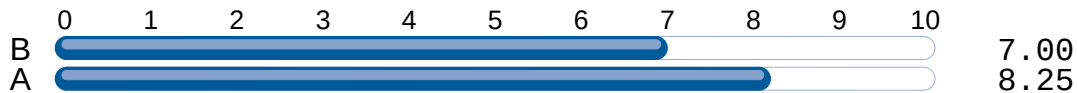




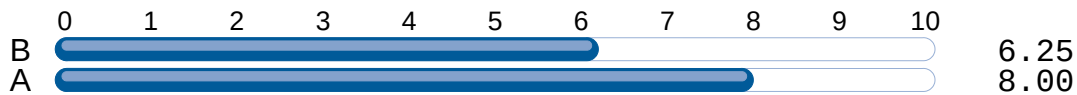
Aktives Zuhören



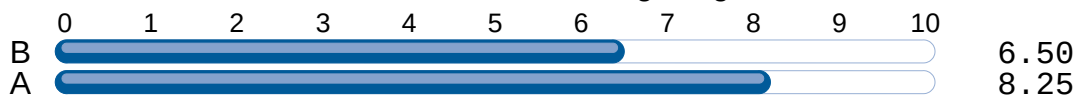
Beachtung von Follow Up



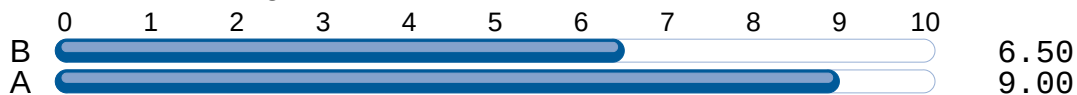
Beständigkeit



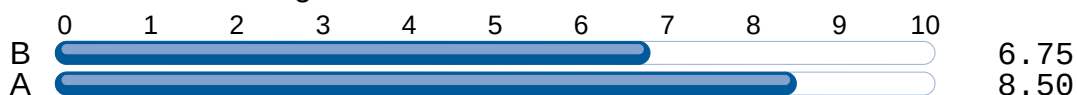
Bereitschaft für Büroarbeit und Verwaltungstätigkeiten



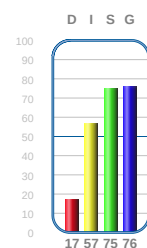
Detailbeachtung



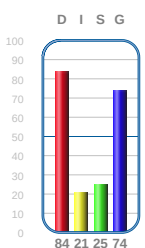
Einhalten von Regeln des Unternehmens



Adaptierter - Stil



Basis - Stil

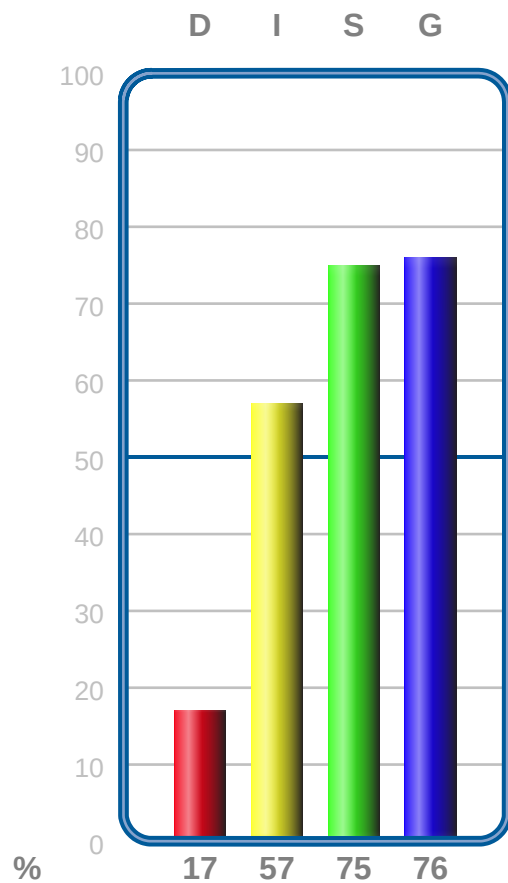




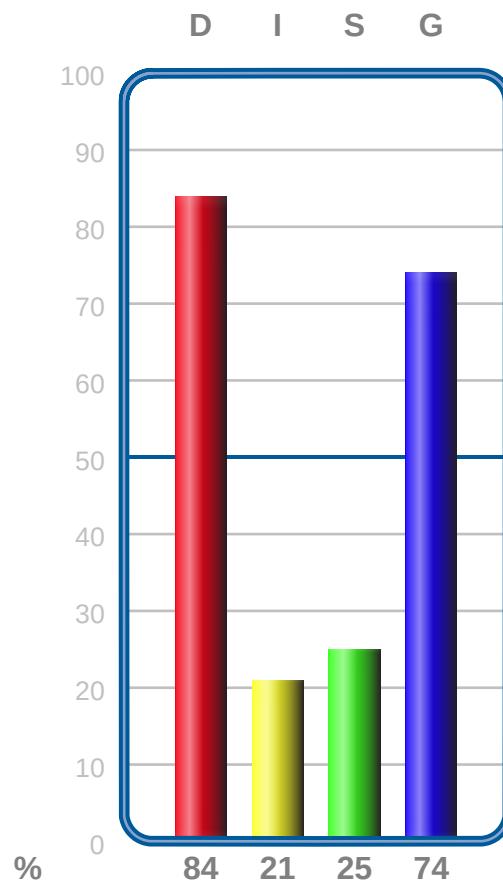
Bernd Muster

20.5.2010

Grafik I
Adaptierter - Stil



Grafik II
Basis - Stil



Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2007 F10



Das SUCCESS INSIGHTS-Rad zeigt Ihnen auf einen Blick, wo Sie bei sich, im Team und in der gesamten Organisation ansetzen müssen.

Der entscheidende Vorteil von SUCCESS INSIGHTS gegenüber anderen Werkzeugen zur Potenzialerkennung: Es werden nicht nur Ihre bewusst gezeigten Verhaltensstrategien auf dem Rad positioniert (Stern), sondern auch Ihr natürlicher Basisstil (Punkt).

Damit erhalten Sie ein wirklich authentisches persönliches Bild als Standortbestimmung. Unser Verhalten wird vorwiegend durch unser Temperament gesteuert und äußert sich in der Weise, wie wir die Dinge angehen.

Verhalten ist bei dem SUCCESS INSIGHTS- Rad auf zwei Achsen eines Systems mit vier Quadranten dargestellt. Jeder Quadrant ist mit einer bestimmten Farbe belegt und beschreibt ein Verhaltensmuster, wie wir jeweils mit Herausforderungen, Menschen, Strukturen und Regeln umgehen:

vom Extravertierten Denker (Rot) über den Extravertierten Fühler (Gelb) bis hin zum Introvertierten Fühler (Grün) und Introvertierten Denker (Blau). Alle Menschen verfügen über diese vier Dimensionen, leben sie jedoch in unterschiedlicher Intensität aus.

Diese wird durch die verschiedenen Flexibilitätsebenen des SUCCESS INSIGHTS-Rades dargestellt und die beiden Markierungen (Punkt und Stern) zeigen Ihnen Ihre genaue persönliche Position in Bezug auf Ihre Verhaltenspräferenzen auf.

Dazu identifiziert INSIGHTS über 384 verschiedene Kombinationen und stellt diese auf den 60 Positionen des SUCCESS INSIGHTS-Rad dar. Ist eine Position (Punkt oder Stern) auf dem äußersten Ring auf dem SUCCESS INSIGHTS-Rad, dann sind Sie ein Grundtyp (1-8). Das heißt, Sie haben nur eine dominierende Präferenz (Rot, Gelb, Grün, Blau) zur Verfügung.

Sind Sie auf dem 2. Ring (Fokussiert, 9-24), dann steigt Ihre Flexibilität, denn Sie haben 2 Präferenzen aktiv zur Verfügung.

Sind Sie auf dem 3. Ring (25-40), dann haben Sie 3 nebeneinanderliegende Präferenzen zur Verfügung und besitzen eine hohe Flexibilität.

Sind Sie auf dem 4. Ring (flexible Kreuzung, 41-56), dann haben Sie die höchste Flexibilität, denn Sie haben 3 Präferenzen aktiv zur Verfügung incl. der Konträrfarbe zur Hauptfarbe und können sich sehr leicht an unterschiedliche Verhaltensweisen und Aufgaben adaptieren.

Sind Sie auf dem 5. Ring (Kreuzung, 57-60), stehen Ihnen zwei Präferenzen zur Verfügung, jedoch immer zwei gegenüberliegende Präferenzen, und Sie sind somit



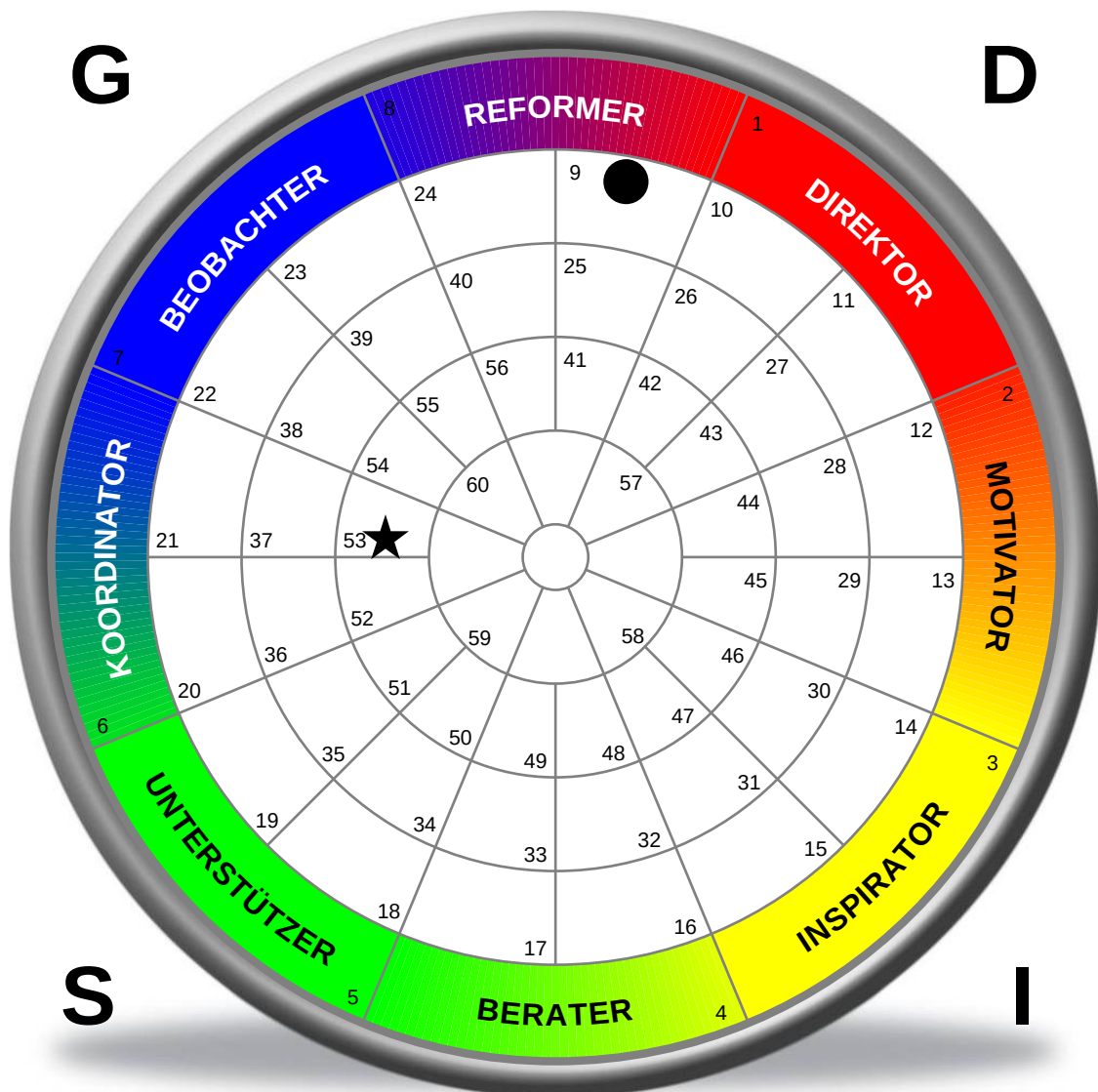
ebenso mit einer hohen Flexibilität ausgestattet.

Mit der SUCCESS INSIGHTS Team-Analyse können Sie darüber hinaus aber auch den "state of the art" Ihres Teams kennen lernen, indem Sie mehrere Personen auf einem Rad platzieren. Von dieser sicheren Basis aus können Sie Verbesserungen gezielt und sicher angehen und jeder Mensch kann sich eine Arbeitsatmosphäre schaffen, in der er seine natürliche Leistung voll ausschöpfen kann.

Zur detaillierten Interpretation steht Ihnen Ihr INSIGHTS-Berater jederzeit zur Verfügung.

Bernd Muster

20.5.2010



Adaptierter Stil: ★ (53) BEOBACHTER/KOORDINATOR (KREUZUNG)

Basis-Stil: ● (9) DIREKTOR/REFORMER

Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2007 F10